

Notulen MR vergadering, dinsdag 20 maart 2018

Aanwezig: Coen, Diana, Gülhan, Mariette, Kari, Mariëlle.

Afwezig: Katja, Marja, Monica.

Notulist: Coen

Opening en welkom

Vaststellen agenda, ingekomen post

Er zijn een aantal kleine veranderingen in de agenda, punten worden aangepast en/of verschoven.

Mededelingen beleidsteam

- Functieboek (functiedifferentiatie). We hebben op Het Windas een aantal verschillende functies (van ondersteuners tot aan directeur). Nu is het plan om twee LA leraren een LB functie te geven. Dit komt waarschijnlijk vanaf het nieuwe schooljaar. Hoe deze procedure precies verloopt is op dit moment nog onduidelijk, Mariëlle vraagt advies aan personeelszaken. Hierdoor zullen waarschijnlijk leerkrachten wel teleurgesteld kunnen worden omdat ze niet naar de LB schaal gaan. Er wordt ook gekeken hoe dit verder in de toekomst zal gaan lopen voor de mogelijkheid dat er meer plekken bij komen, omdat Het Windas nu aan de lage kant zit qua percentage. De MR staat hier positief tegenover.
- Verder zijn er personele zaken besproken.

Gelden omtrent werkdrukverlaging

Er komt geld (±€49.000,00) om de werkdruk te verlagen vanuit het ministerie. Er komt wel minder subsidie voor achterstandsmiddelen. Voor de volgende tredes van het geld voor de werkdrukverlaging, is er een stop vanuit de Stichting om dat mogelijke gat op te vangen. Dit gaat via de GMR.

Dit geldt dankzij het bestuur ook echt voor ons. De gelden kunnen ingezet worden voor de werkdruk, ondanks de niet sluitende begroting. Zowel de MR als het personeel mag meedenken waaraan we dit geld kunnen besteden. Het personeel komt met een plan, dit komt terug naar de MR. MR is akkoord.

Oudertevredenheid

Het is zeer positief! Dat is niet op alle scholen van Primo zo. De opvallendheden zijn besproken in de MR (zoals communicatie, hygiëne, enz.), het team en directie gaan hier ook mee aan de slag.

Hierna zal ook gekeken worden naar de personeelstevredenheid en leerlingtevredenheid. Deze zullen worden vergeleken met elkaar. Er zijn op dit moment geen grote zorgen, we mogen trots zijn. De leerlingtevredenheid is nu nog niet af, dit volgt.

Vakantieplanning 2018-2019

Het raamwerk is af, met vaste vakanties enz. Waar de extra week komt, volgt.

De vrije/losse dagen zitten nu vooral voor de vakanties, die kunnen wel handiger ingedeeld worden. Het is niet altijd efficiënt voor personeel om een studiedag voor de vakantie te plannen.

Het voorstel komt via de mail.

PLG en Ecoschool project (korte uitleg door Coen)

- Dit schooljaar zijn we begonnen met PLG's (Professionele leergroepen). Iedere bouw werkt samen. Er wordt gekeken of er binnen de bouw een probleem is. Het probleem wordt geanalyseerd, theorie wordt gezocht, bronnen worden vermeld, er wordt data bij gezocht. Positief is dat de leerkrachten zelf op onderzoek uitgaan. Er wordt diep op de inhoud ingegaan.
- Er bestaan 3 PLG's: de kleuters, de groepen 3 t/m 5 en groepen 6 t/m 8.
- Er wordt 1 keer per week vergaderd.
- Mocht een probleem schoolbreed gedragen worden, dan gaan de verschillende bouwen bij elkaar zitten.

Ecoschool:

Project vanuit Primo. Dit project is vooral gericht op kinderparticipatie, gericht op het groen binnen Schiedam.

Er is een 0 meting van het gebouw geweest. De kinderen gaan aan de slag. De kinderen komen zelf met plannen. Hoe kunnen we er bijvoorbeeld voor zorgen dat we milieubewuster met onze middelen omgaan.

Daniel en Max zitten in de werkgroep. Rob van der Drift van het NME zit ook in de werkgroep. De groep komt 4 keer per jaar bij elkaar.

GMR terugmelding en vooruitblik

Volgende keer ivm afwezigheid Monica

Rondvraag/ Sluiting

Het wandelen tussen de gebouwen is besproken.

Acties volgende vergadering:

- Plan werkdrukverlaging.
- brede schoolplan (in 1^e MR is gevraagd het brede schoolplan in te zien als het klaar is)
- reglement MR zou Monica opvragen bij Primo
- visie op inclusief onderwijs bespreken
- Speerpunten MR dit jaar en terugkoppeling voorgaande jaren
- GMR terugmelding en vooruitblik.
- Monica nodigt vader uit voor volgende vergadering.