

Notulen MR vergadering dinsdag 15 oktober 2019

Aanwezig: Wolter, Robert, Mariëlle, Coen, Gülhan, Wessel, Anouk en Kari

Afwezig: Marian

Notulist: Anouk

Opening en welkom: 19.30 uur

Anouk Blanken is nieuw in de MR (personeelgeleding).

Mariette heeft afscheid genomen. Voor haar wordt een klein cadeautje geregeld. Robert, Coen en Wessel nemen de taken van Mariette over. Wessel is secretaris. Coen en Robert beheren samen de mailbox.

Ingekomen post/MR e-mail/ Notulen

Geen post en mail.

Notulen zijn goedgekeurd.

Gebouw/ leerlingaantallen worden toegevoegd aan de agenda.

Gebouw/ leerlingenaantal

We passen in het gebouw, maar het is wel krap. Het gebrek aan ruimte zit hem vooral in extra ruimte voor leerlingen en ambulante mensen. De kinderen merken er weinig van. Op dit moment is er even een kleine groei, volgend jaar kleine daling. Vanaf 2021 verwachten we weer een kleine groei. De oktobertelling komt nu op 349 leerlingen. Er is plek voor de huidige groepen. Zodra dit er 14 worden, past het niet meer. Er zijn dan de volgende opties: Peuters elders opvangen of de lokalen op de Schiedamseweg uitbreiden (bovenverdieping).

Mariëlle gaat in gesprek met het bestuur, om een buffer te creëren. De betaling op basis van het aantal leerlingen is een jaar later. Doordat het Windas het ene jaar groeit met 2 groepen 3 en een ander jaar niet, zijn de financiën niet gelijk. Het jaar erop zijn die echter weer wel nodig, hier is een buffer voor nodig. Besturen moet het geld zelf verdelen over de scholen. Nieuwbouw/ herbouw wordt ook door de besturen geregeld per wijk. Basisschool Loep heeft een tekort, waardoor de aandacht op dit moment naar deze school gaat.

CBK gaat naar de schoolwoningen in Sveaparken, de vergunning van de 2 portocabins zijn verlopen en er was direct ruimte nodig.

Zijn portocabins een optie voor het Windas? De voorkeur gaat hier niet naar uit, omdat het ruimte inneemt, te weinig speelplaats voor de kinderen.

De organisatorische wens is alle groepen dubbel. Dit zou betekenen 2 extra groepen.

Ruimtegebrek is niet prettig, maar de groei van het leerlingenaantal is positief.

De voorkeur gaat uit naar een aanbouw of een nieuw gebouw.

De Gelinck school heeft mogelijk ruimte over. Daar komt ruimte vrij in het pand.

Conclusie:

Er is geen oplossing op de korte termijn en er spelen meerdere ontwikkelingen in Noord. Voor het Windas moeten we de oplossing in het hier en nu zoeken.

Mariëlle kaart het steeds aan bij het bestuur. De MR gaat hierover een vraag stellen bij het bestuur.

Ouderbijdrage

De ouderbijdrage moet worden vastgesteld met instemming van de MR, dit is niet gebeurd in de vorige MR. Dit had wel moeten en staat voor dit schooljaar op de agenda. We bespreken dit in juni.

Voorheen regelde de ouderraad dit en stelde dit vast. De bijdrage komt op een aparte rekening binnen, maar is het wel in de schoolbegroting opgenomen. Binnen de begroting wordt het ook besproken. Het bedrag is niet veranderd en de besteding van het geld ook niet. Door de aparte rekening blijft geld altijd apart staan voor de uitjes en feestelijkheden voor de kinderen, het geld wordt niet aan iets anders opgemaakt dan wat is aangegeven.

Mariëlle wil overgaan op een betaalverzoek systeem via Parnassys.

Werkverdelingsplan:

Tijdens de PV is het komende plan al besproken en het eerdere plan is geëvalueerd. De werktijdfactor is 0.2 per dag. In het verleden was de woensdag een korte dag en was er een andere verdeling. Nu niet meer, met uitzondering van enkele oudere leerkrachten.

Het werkverdelingsplan is goedgekeurd door de personeelsgeleding van de MR.

Ambitiekaarten en kwaliteitskaarten

Deze kaarten vervangen ons uitgebreide oude borgingssysteem.

Alle regels en afspraken worden omgezet in overzichtelijke kaarten in een vast stramien. Wat, waarom en hoe staan centraal.

Per kaart is 1 leerkracht verantwoordelijk. Deze leerkracht kijkt of het van belang is met het team samen te werken. Als de kaart klaar is wordt de kaart binnen het MT besproken en wordt het gepresenteerd aan het team.

Primo heeft een site waar alle scholen de kaarten plaatsen. Het is mogelijk kaarten van elkaar te bekijken en te "gebruiken".

Het schoolplan komt in hetzelfde systeem te staan. Er wordt gebruik gemaakt van de kwaliteitskaarten.

Het jaarplan wordt niet meer gemaakt. De ambitiekaarten vervangen dit plan.

De werkwijze vergroot de betrokkenheid van leerkrachten, helpt nieuwe leerkrachten. Het is mooi om als teamlid specialist te zijn. De visie wordt doorleeft. Scholen delen kennis met elkaar.

Bij het maken van alle kaarten is de visie leidraad.

Secretaris:

Wessel wordt de nieuwe secretaris.

Jaarverslag:

Aan het eind van het moet er een jaarverslag door de MR gemaakt. Dit staat op de agenda voor de mei.

Communicatie met ouders vanuit de MR:

Dit punt wordt een speerpunt en bij de volgende MR vergadering besproken.

Verkeersproblematiek:

Er is een nieuw plan aan Mariëlle gepresenteerd. De voorstellen vanuit de MR zijn niet gebruikt. Er komt een nieuw plan vanuit de gemeente.

Mariëlle staat bij de poort en spreekt ouders aan, soms tot ongenoegen van ouders, opa's en oma's.

Blijft staan als speerpunt

GMR terugmelding en vooruitblik

Er is geen GMR geweest, de volgende keer is 12-11-2019.

Speerpunten MR:

- Verkeer
- Integraal Huisvestings Plan (IHP)
- Communicatie met ouders
- Oudertevredenheid/ leerling tevredenheid /teamtevredenheid
- Visie en Ambitie- en kwaliteitskaarten. Hoe houdt de MR inzicht dat de visie/ missie van het Windas niet verandert?
- Schoolarrangement

Rondvraag/ sluiting

Is er iets afgesproken over het geld voor kinderen tijdens de schoolreis? De verschillen waren groot. Terugkoppelen naar de commissie.

Volgend jaar kan de brief van de fotograaf duidelijker volgens Wolter. Zijn vrouw wil hier wel mee helpen.

Zijn er afspraken over het praten over de dood? Nee er zijn geen afspraken over. Er is wel een rouwprotocol en de schoolcontactpersoon is aanspreekpunt.

Data vergaderingen worden door Wessel vastgesteld en aangepast

24 maart verzetten.

Vakantieplanning graag naar mei

Sluiting vergadering:

21.41 uur